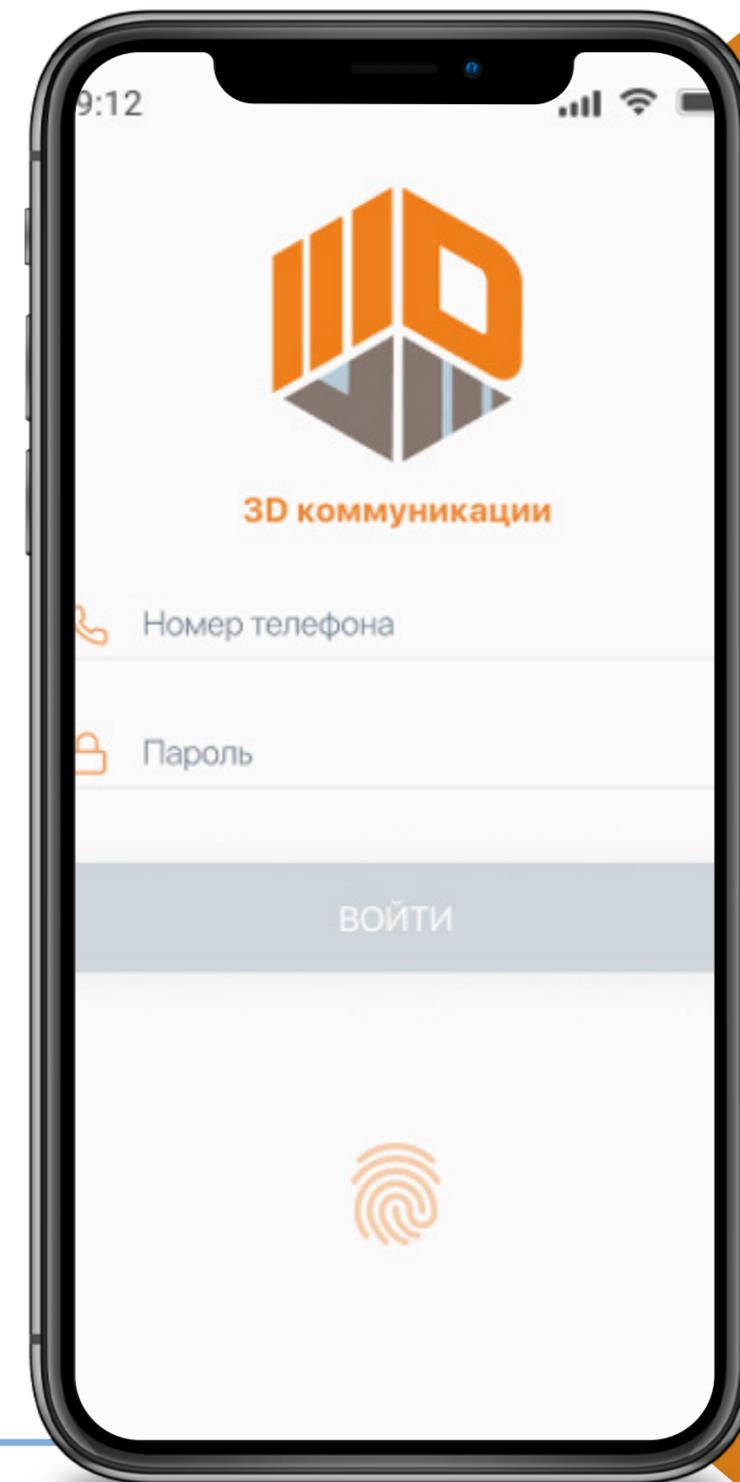


3D Коммуникации – социальные технологии для бизнеса



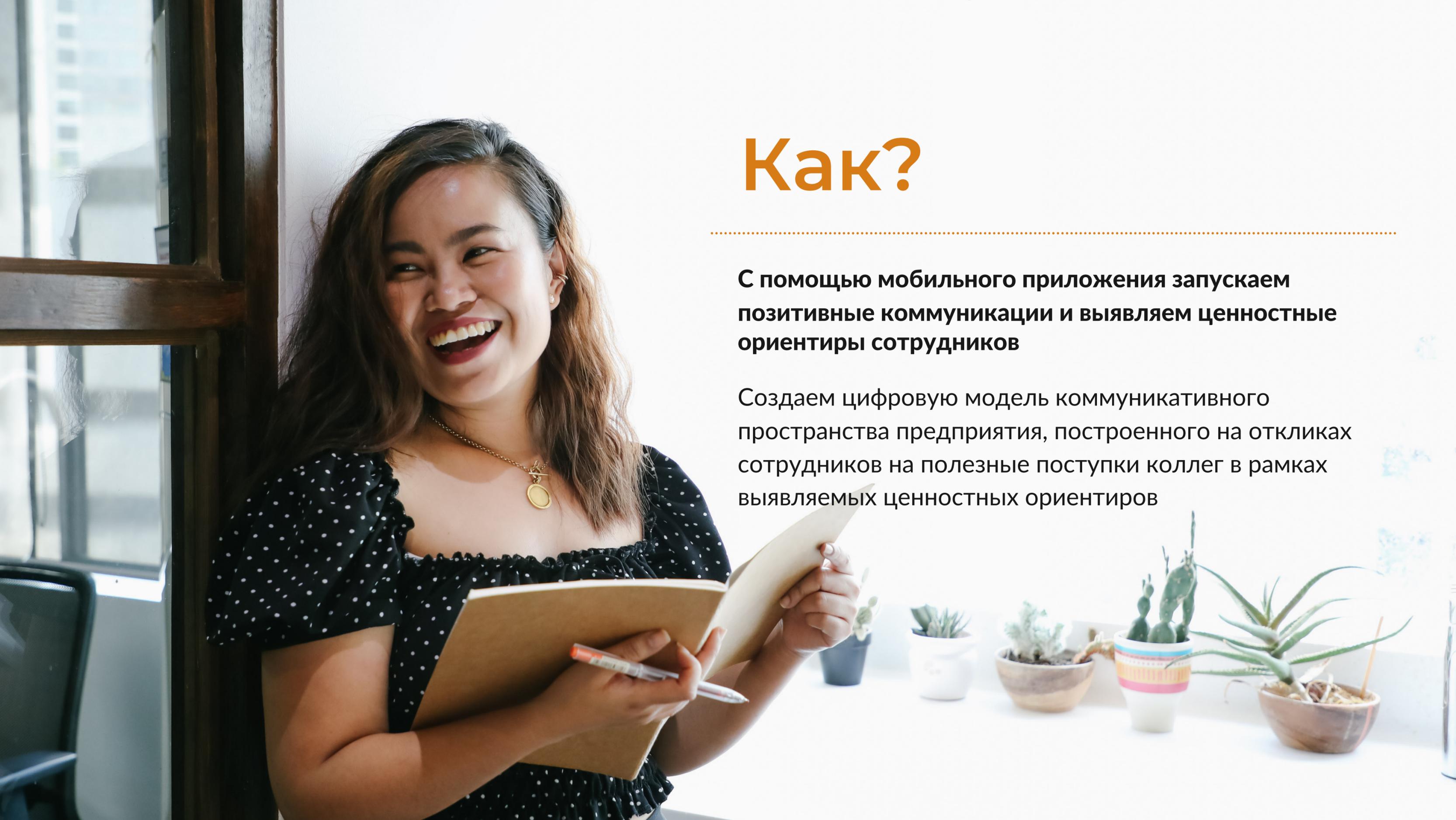
Что решаем?



Создаем корпоративную культуру, в которой люди благодарят друг друга за помощь, в которой поощряется инициатива, доброжелательность и стремление принести пользу компании и коллегам

Формируем привычки делиться своими идеями и инициативами, помогать другим, вносить вклад в развитие компании

Укрепляем принципы взаимопомощи, культивируем среду с ненапряжёнными обратными связями



Как?

С помощью мобильного приложения запускаем позитивные коммуникации и выявляем ценностные ориентиры сотрудников

Создаем цифровую модель коммуникативного пространства предприятия, построенного на откликах сотрудников на полезные поступки коллег в рамках выявляемых ценностных ориентиров

Для чего?

Основанный на данных подход к принятию решений в отношении сотрудников предприятия, позволяет HR-специалистам добиваться лучших бизнес-результатов

3Д Коммуникации позволяют

- перейти в новое качество производственных отношений поэтапно, с анализом появляющихся или возникающих обратных связей - максимально комфортно для сотрудников
- выявить сотрудников с высоким потенциалом, а также тех, кто оказывает значительное влияние на коллектив
- увидеть коммуникации, создающие ценность, благодаря которым работа выполняется быстрее и эффективнее
- визуализировать имеющиеся в коллективе отношения и улучшать их качества



Что Программа даёт компании

Построение более справедливой, эффективной, самоорганизующейся системы мотивации «снизу»

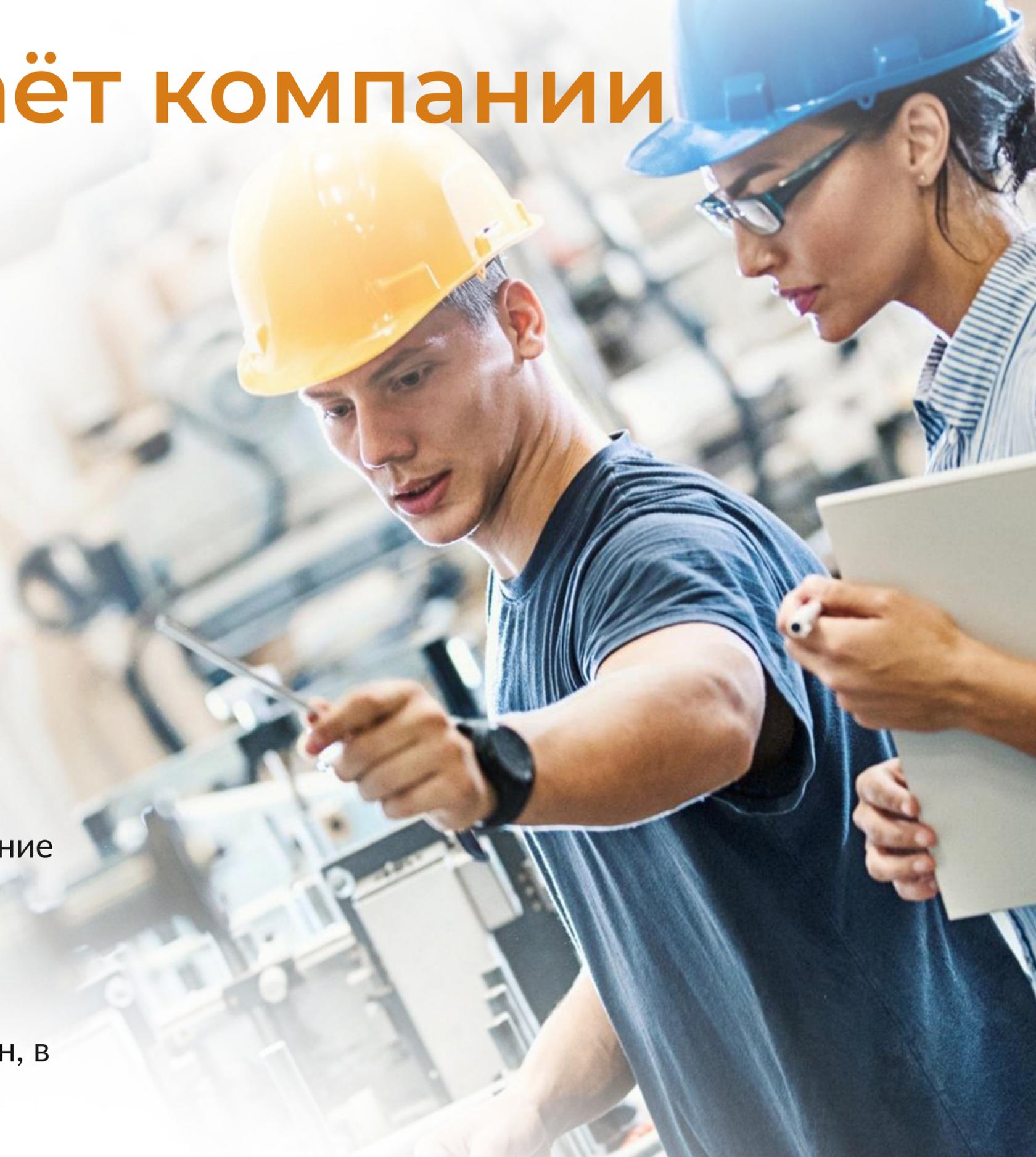
Выявление сильных и слабых связей, возникающих (имеющихся) в процессе производственных отношений

Создание инструмента («оптики») для проявления имеющихся коммуникаций

Получение оцифрованной информации о полезных коммуникациях сотрудников

Влияние на улучшение эмоционального климата, снижение конфликтности, создание более доверительной среды

Выявление активных зон для развития сотрудников, их навыков и компетенций. А так же "тёмных" и "серых" зон, в которых могут возникать застои или злоупотребления



Что Программа даёт сотруднику



Признание коллег за вклад в общее дело, за усердие, за доброжелательность, за профессиональные достижения, взаимопомощь и любые другие качества или действия, имеющие ценность для окружающих



Удовлетворение в результате более справедливой оценки заслуг



Делает более заметными свои личные положительные качества, которые, впоследствии, могут быть учтены в кадровых решениях руководства (возможность улучшить карьеру)



Дополнительную мотивацию для изменения своего поведения и возможность влиять на поведение сотрудников

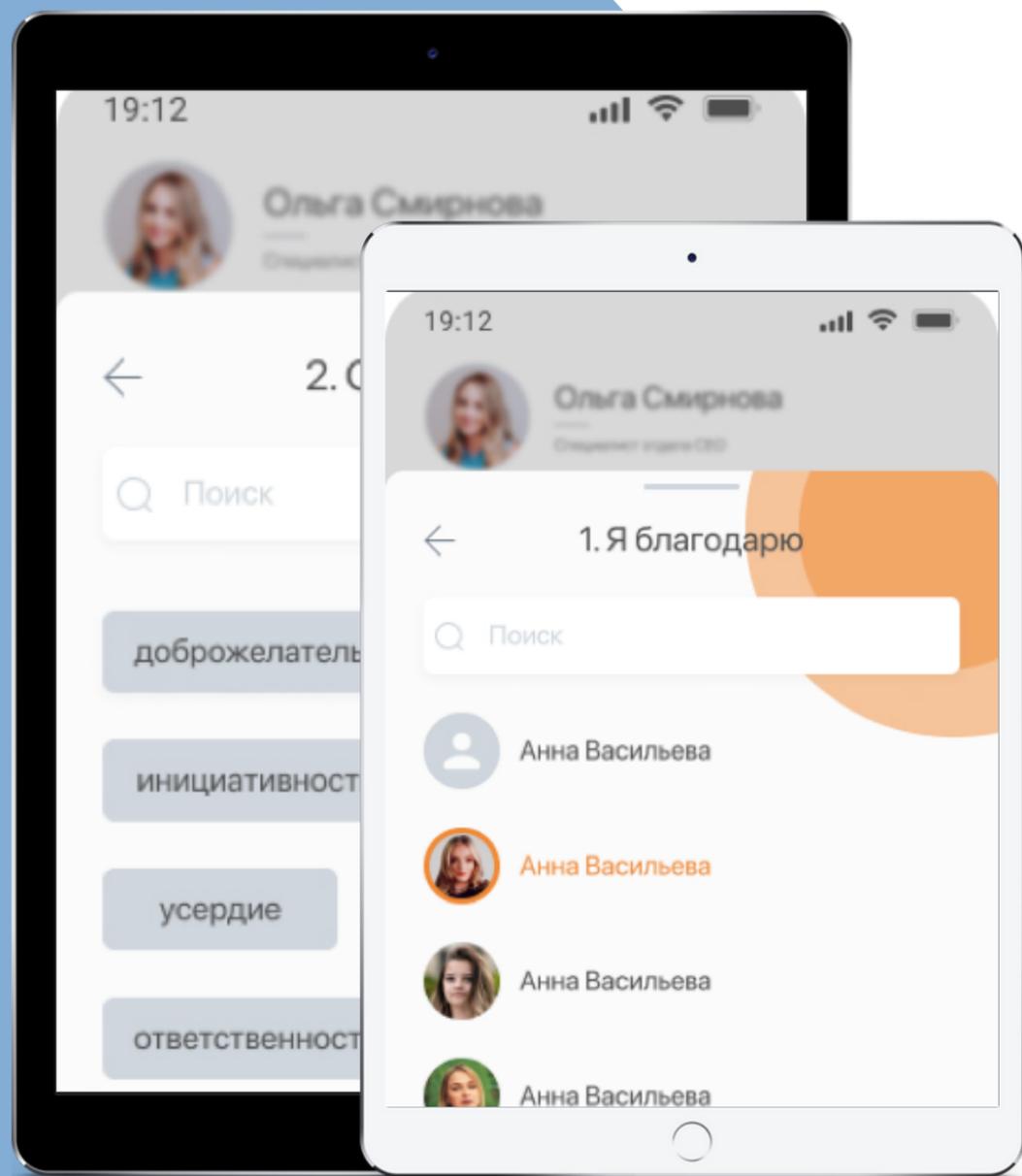


Возможность быть оценённым по заслугам не только в материальном, но и в моральном плане, повысить самооценку



Получить дополнительное материальное вознаграждение, основанное на мнении коллег

ЧТО МЫ ГОВОРИМ СОТРУДНИКАМ

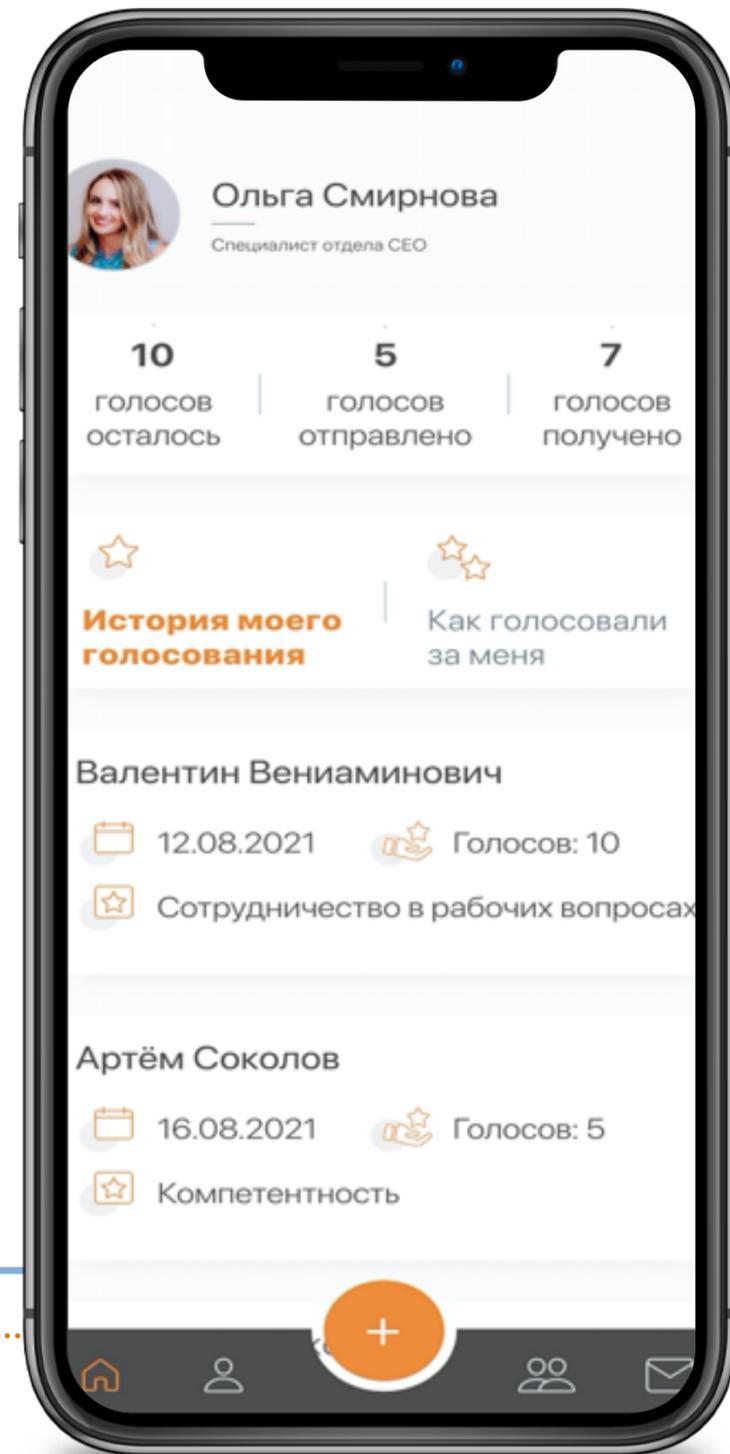


- Получайте благодарности и формируйте свой социальный рейтинг. Отслеживайте динамику и становитесь лучшим
- Благодарите и получайте благодарности в любое время из любого места -ваши данные мгновенно обновляются в мобильном приложении
- Благодарите коллег за отличные идеи, положительные взаимодействия и незаурядные личные качества. Узнайте за что именно Вас ценят Ваши коллеги
- Сделайте заметным ваш вклад в общее дело

Как это работает?

3 шага:

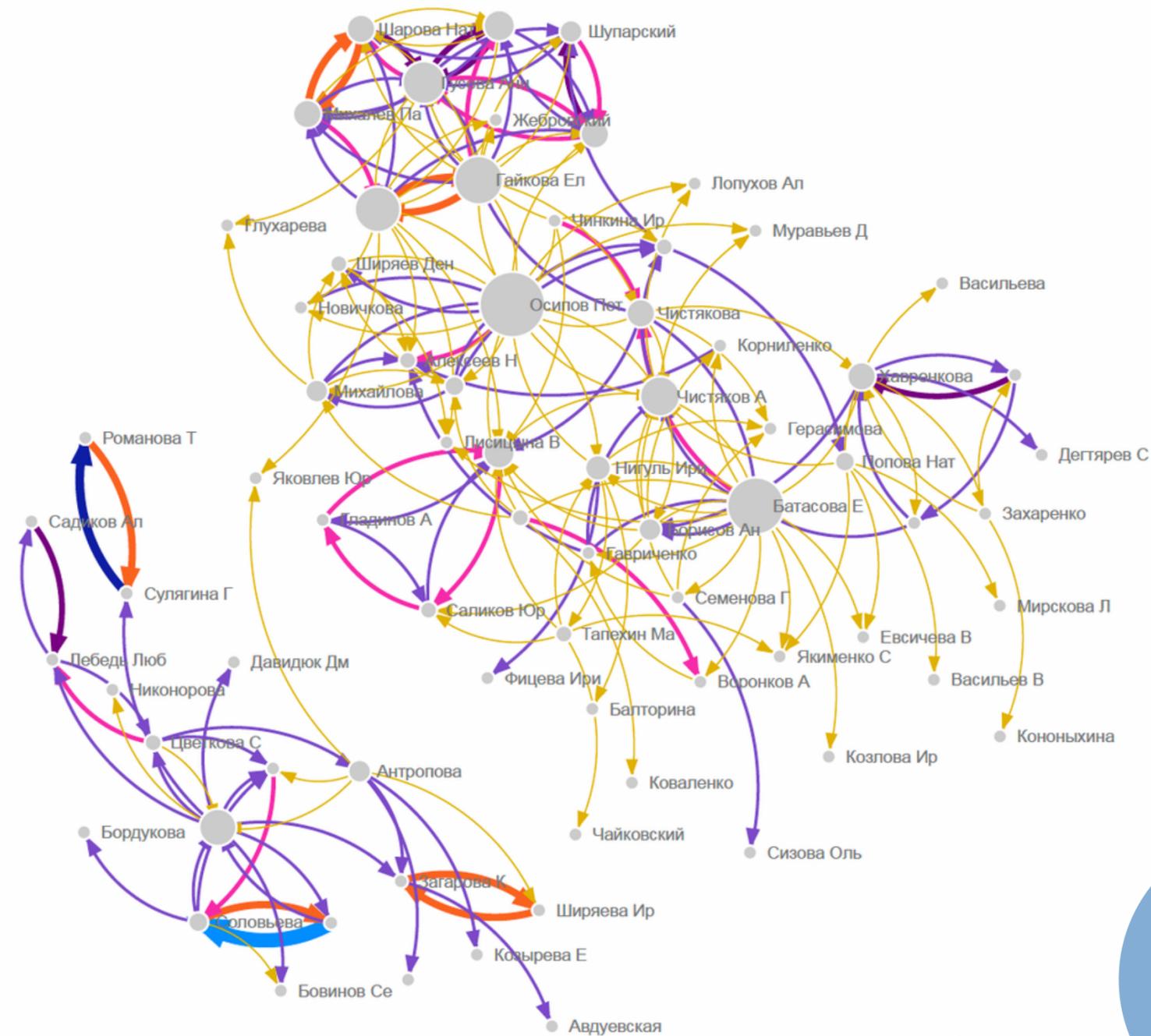
- Заходим в Приложение на смартфоне
- Выбираем кого благодарим
За что благодарим
Сколько благодарностей передаем
- Отправляем благодарности



Анализ и визуализация данных

Формируем целостные интерактивные отчеты для HR и руководителей:

- Социальный статус сотрудников
- Динамика и рейтинг ценностей компании, показатели активности и полезности отделов
- Взаимодействие сотрудников внутри и вне подразделений
- Лидеры рейтингов по разным видам ценностей



КОНТАКТЫ



III D Коммуникации



**Общество с ограниченной
ответственностью
«Неолоджик»**

Тимохина Наталья Николаевна
Генеральный директор

+ 7 921 227-65-11

n.timokhina@neologik.ru

neologik.ru